

	24. Leiderschap en management in combinatie met geïndividualiseerde polikliniek stage
Locatie	Spaarne Gasthuis
Afdeling	Neurologie
Opleider	Dr. M. Eurelings
Supervisor(s)	Leiderschap: Dr. V. Strube Polikliniek: Dr. M. Eurelings
Duur	6 maanden
Voorwaardelijk	Poliklinische ervaring Interesse voor management, commissies en besturen
Context	<p>Voor aanvang van de stage doe je een ontwikkelingsassessment met als uitgangspunt het competentieprofiel van een medisch manager. Het assessment geeft je aanknopingspunten om je verder te ontwikkelen. In de stage ga je hier ook actief mee aan de slag aan de hand van opdrachten.</p> <p>Tijdens de stage wordt je gekoppeld aan een medisch manager/stafvoorzitter. Bij aanvang van de stage kies je een ziekenhuisbrede opdracht (aangeboden door de RvB, medische staf en/of MSB) of formuleer je zelf een opdracht in samenwerking met de medisch manager. De opdracht is je rode draad tijdens de stage en maakt dat je organisatiegevoeligheid ontwikkelt. In de eerste 6 weken van de stage maak je bovendien kennis met sleutelfiguren en afdelingen om een beeld te krijgen van het ziekenhuis 'achter de schermen'. Regelmatige bespreking van voortgang met je begeleiders. Een afgesloten leiderschapsplatform ondersteunt communicatie en het leren van elkaar. Het assessment wordt eind van de stage weer afgenomen om te zien of er ontwikkeling heeft plaatsgevonden en vindt terugkoppeling plaats van de resultaten (oa van de ziekenhuisbrede opdracht) aan de RvB en andere participanten van deze stage. Op de polikliniek word je gesuperviseerd door verschillende neurologen met verschillende thema's als aandachtsgebied en word je begeleid door de opleider. Je participeert in multidisciplinaire zorg rond patiënten met bv cognitieve stoornissen of hoofdpijn.</p>
Wat ga je leren?	<p>Ontwikkelen van persoonlijk leiderschap en professionele identiteit</p> <p>Organisatie gevoeligheid</p> <p>Inzicht in de functie van medisch manager</p> <p>Inzicht krijgen in ziekenhuisorganisatie, -bestuur, -financien, en governance</p> <p>Kwaliteit en veiligheid</p> <p>Poliklinische vaardigheden in thema's waarin je je verder wilt verdiepen of in thema's die in eerdere stages nog onvoldoende aan bod zijn gekomen</p>
Hoe ga je leren?	<p>Maand 1- 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> • introductie in het ziekenhuis, kennismaking met discipline-overstijgende begeleiders vanuit de Spaarne Gasthuis Academie, medisch manager/stafbestuursvoorzitter • opdracht kortsluiten en regelmatig overleg • aanzet tot intervisie met behulp van coach • RvB, MSB stafbestuur en sleutelfiguren verschillende afdelingen (HR, financiën) • verdiepen in organogram Spaarne Gasthuis en literatuur • plan van aanpak + planning maken voor opdracht • opstellen IOP: ontwikkelassessment dient als input

	<ul style="list-style-type: none"> • opdrachten mbt ontwikkeling persoonlijk leiderschap (iom coach) • tijdsplanning opstellen • ontwikkeling adhv reflectie dagboek bijhouden mbt competenties die je wilt ontwikkelen <p>Maand 3-6:</p> <ul style="list-style-type: none"> • uitwerken opdracht met regelmatig intervisie • je ziet geselecteerde nieuwe en controle patiënten op de polikliniek en participeert in MDO's mbt deze patiënten.
KBA's	<ol style="list-style-type: none"> 3. Uitvoeren van een poliklinisch spreekuur met eenvoudige problematiek 4. Uitvoeren van een poliklinisch spreekuur met complexe problematiek
KPB's, CAT's en overige instrumenten	<p>Je stelt een individueel opleidingsplan (IOP) vast. Dit plan wordt voorgelegd aan de opleider. Het IOP bevat tenminste een omschrijving van de persoonlijke leerdoelen en een plan voor de opdracht. De opdracht wordt samen met de begeleiders na 2 maanden beoordeeld en zo nodig aangepast.</p> <p>Aan het einde van de stage wordt je getoetst op:</p> <ul style="list-style-type: none"> • je ontwikkeling van de competenties Medisch Manager middels herhaling assessment • je ontwikkeling op de CANMEDS competenties samenwerken, communicatie, organiseren en maatschappelijk handelen. • je functioneren ten aanzien van de ziekenhuisbrede opdracht in het licht van bovenstaande 2 punten. • KPB's over poliklinische patiëntenzorg in gekozen thema's met betrekking tot veelvoorkomende neurologische aandoeningen. CAT in kader van deze thema's. • Je rondt je stage af door middel van een eindpresentatie en/of publicatie van een artikel.
Feedback en beoordeling	<p>Er zijn drie momenten met begeleiders, opleider, begeleider, en medisch manager om de voortgang van de stage te monitoren en indien nodig bij te sturen.</p> <p>Bij de start van je polikliniekstage stel je je leerdoelen vast in je IOP en je maakt met de opleider afspraken over de benodigde ondersteuning, feedback- en beoordelingsinstrumenten en de frequentie van het contact met de opleider en supervisor op de poli. In principe is er een evaluatie na 1 maand, halverwege de stage en een beoordeling aan het einde van de periode.</p>
Aanmelden	<p>Spaarne Gasthuis Academie: Mw. dr. V.M.D. Struben: vstruben@spaarnegasthuis.nl; Mw. M.Eurelings: meurelings@spaarneziekenhuis.nl</p>