

24. Leiderschap en opleiding in combinatie met geïndividualiseerde polikliniek stage	
Locatie	Spaarne Gasthuis
Afdeling	Neurologie
Opleider	Dr. M. Eurelings
Supervisor(s)	Leiderschap: Dr. V. Struben Opleiding: J. Born Polikliniek: Dr. M. Eurelings
Duur	6 maanden
Voorwaardelijk	Poliklinische ervaring Interesse voor onderwijs en opleiding
Context	<p>Je maakt kennis met de verschillende aspecten van leiderschap in opleiden: in de specialisme specifieke opleiding en het ziekenhuisbrede opleiden.</p> <p>Voor aanvang van de stage doe je een ontwikkelingsassessment met als uitgangspunt het competentieprofiel van een opleider. Het geeft je aanknopingspunten om je verder te ontwikkelen middels verschillende opdrachten met name in de competenties: communicatie, samenwerken en organisatie, van belang voor de begeleiding en stimulering van anderen.</p> <p>Gedurende de stage krijg je inzicht in de voorbeeldrol van opleider, het creëren van een veilige leeromgeving, de manieren om anderen ruimte te geven om een probleem op te lossen en het effectief geven van feedback. Ook ga je aan de slag met de kwaliteitszorg in de opleidingen en doe je ervaring op met verschillende instrumenten om kwaliteit te verbeteren zoals SET Q, D-rect en de PDCA-cyclus. Je participeert in de DB COC- en COC en RCOC-vergaderingen en hebt regelmatig contact met de voorzitter COC, onderwijskundige, decaan en betrokkenen van het leerhuis. In de eerste weken van de stage maak je bovendien kennis met vele betrokkenen bij de opleiding in en buiten het ziekenhuis zoals bij wetenschappelijke vereniging en de Federatie Medisch Specialisten. Je verscherpt je visie op opleiden en jouw rol daarin.</p> <p>Bij aanvang van de stage kies je een ziekenhuisbrede opdracht. Aan het einde van de stage wordt wederom een assessment afgenomen om te zien of en welke ontwikkeling heeft plaatsgevonden en vindt terugkoppeling van de resultaten (van de opdracht, je reflectie en je adviezen voor de volgende aios) plaats aan de COC en andere participanten van deze stage.</p> <p>Op de polikliniek word je gesuperviseerd door verschillende neurologen met verschillende thema's als aandachtsgebied en word je begeleid door de opleider. Je participeert in multidisciplinaire zorg rond patiënten met bijvoorbeeld cognitieve stoornissen of hoofdpijn.</p>
Wat ga je leren?	<ul style="list-style-type: none"> • Ontwikkelen van persoonlijk leiderschap en professionele identiteit • Organisatie van medische vervolgopleiding op lokaal, regionaal en landelijk niveau (organisatorisch, financieel, inhoudelijk). • Functioneren van de COC en een leerhuis • Beoordeling en bevordering van kwaliteit van onderwijs • Poliklinische vaardigheden in thema's waarin je je verder wilt verdiepen of in thema's die in eerdere stages nog onvoldoende aan bod zijn gekomen

<p>Hoe ga je leren?</p>	<p>Maand 1- 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> • introductie in het ziekenhuis, kennismaking met discipline overstijgende begeleiders vanuit de Spaarne Gasthuis Academie en COC, onderwijskundige sleutelfiguren wetenschappelijke vereniging en federatie • je maakt een plan van aanpak en planning voor de opdracht • aanzet tot intervisie met behulp van coach • je stelt je IOP op (het ontwikkelassessment dient als input) • opdrachten met betrekking tot ontwikkeling persoonlijk leiderschap (iom coach) • je reflecteert op je ontwikkeling aan de hand van reflectie; je houdt een dagboek bij ten aanzien van de competenties die je wilt ontwikkelen <p>Maand 3-6:</p> <ul style="list-style-type: none"> • je werkt je opdracht uit en hebt regelmatig intervisie • je ziet geselecteerde nieuwe en controle patiënten op de polikliniek en participeert in MDO's over deze patiënten.
<p>KBA's</p>	<p>3. Uitvoeren van een poliklinisch spreekuur met eenvoudige problematiek 4. Uitvoeren van een poliklinisch spreekuur met complexe problematiek</p>
<p>KPB's, CAT's en overige instrumenten</p>	<p>Je stelt een individueel opleidingsplan (IOP) vast. Dit plan wordt voorgelegd aan de opleider. Het IOP bevat tenminste een omschrijving van de persoonlijke leerdoelen en een plan voor de opdracht. De opdracht wordt samen met de begeleiders na 2 maanden beoordeeld en zo nodig aangepast.</p> <p>Aan het einde van de stage wordt je getoetst op:</p> <ul style="list-style-type: none"> • je ontwikkeling van de competenties Medisch Manager middels herhaling assessment • je ontwikkeling van de CANMEDS competenties samenwerken, communicatie, en organisatie • je functioneren ten aanzien van de ziekenhuisbrede opdracht in het licht van bovenstaande 2 punten. • KPB's over poliklinische patiëntenzorg in gekozen thema's met betrekking tot veelvoorkomende neurologische aandoeningen. CAT in kader van deze thema's. • Je rondt je stage af door middel van een eindpresentatie en/of publicatie van een artikel.
<p>Feedback en beoordeling</p>	<p>Er zijn drie momenten met begeleiders, opleider, begeleider, en medisch manager om de voortgang van de stage te monitoren en indien nodig bij te sturen.</p> <p>Bij de start van je polikliniekstage stel je je leerdoelen vast in je IOP en je maakt met de opleider afspraken over de benodigde ondersteuning, feedback- en beoordelingsinstrumenten en de frequentie van het contact met opleider en supervisor op de poli. In principe is er een evaluatie na 1 maand, halverwege de stage en een beoordeling aan het einde van de periode.</p>
<p>Aanmelden</p>	<p>Spaarne Gasthuis Academie: Mw. dr. V.M.D. Struben: vstruben@spaarnegasthuis.nl; Mw. J. Born: jborn@spaarnegasthuis.nl; Mw. M.Eurelings: meurelings@spaarneziekenhuis.nl</p>