

	<b>25 Leiderschap en innovatie in combinatie met geïndividualiseerde polikliniek stage</b>
<b>Locatie</b>	Spaarne Gasthuis
<b>Afdeling</b>	Neurologie
<b>Opleider</b>	Dr. M. Eurlings
<b>Supervisor(s)</b>	Leiderschap: Dr. V. Struben Polikliniek: Dr. M. Eurlings
<b>Duur</b>	3-6 maanden
<b>Voorwaardelijk</b>	Poliklinische ervaring Enthousiasme en ambitie voor innoveren Toestemming van de opleider
<b>Context</b>	<p>Je maakt kennis met de verschillende aspecten van leiderschap in innovatie. Voor aanvang van de stage doe je een ontwikkelassessment met als uitgangspunt drie relevante competenties voor innovator in het Spaarne Gasthuis. Het assessment geeft je aanknopingspunten om je verder te ontwikkelen gedurende deze stage middels verschillende opdrachten. Hierbij staan met name de competenties: communicatie, samenwerken en organisatie, van belang voor de begeleiding en stimulering van anderen centraal.</p> <p>Wat betekent innoveren binnen een ziekenhuisorganisatie? Welke kennis is nodig, welk gedrag en welke processen zijn van belang om te komen tot implementatie en schalen van innovatie? Je krijgt inzicht in je eigen drijfveren en competenties als innovator en hoe deze actief toe te passen in de praktijk.</p> <p>Je participeert in Spaarne Labs en bent onderdeel van een van de teams binnen Spaarne Labs (<a href="http://www.spaarnelabs.com">www.spaarnelabs.com</a>). Dit kan zijn binnen het team dat pioniert in huis, of het team dat juist aan de rand van de organisatie werkt. In overleg met jou kijken waar jij de meeste energie van krijgt en waar jij graag je 'tanden' in wilt zetten.</p> <p>Je leert 'entrepreneurial principles' en wordt aangemoedigd ze ook direct toe te passen. Ook verscherp je jouw visie op innoveren en jouw rol daarin.</p> <p>Bij aanvang van de stage kies je een onderwerp of project waar jij graag vernieuwing wil aanbrengen. Aan het einde van de stage wordt wederom een assessment afgenomen om te zien of en welke ontwikkeling heeft plaatsgevonden en vindt terugkoppeling van de resultaten (van de opdracht, je reflectie en je adviezen voor de volgende aflos) plaats aan de COC of leiderschapsochtend en andere participanten van deze stage.</p> <p>Op de polikliniek krijg je supervisie van verschillende neurologen met verschillende thema's als aandachtsgebied en word je begeleid door de opleider. Je participeert in multidisciplinaire zorg rond patiënten met bijvoorbeeld cognitieve stoornissen of hoofdpijn.</p>
<b>Wat ga je leren?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ontwikkelen van persoonlijk leiderschap en professionele identiteit</li> <li>• Inzicht in je eigen kwaliteiten op het gebied van innovatie in de zorg</li> <li>• Inzicht in 'entrepreneurial principles' zijn</li> <li>• Je ontwikkelt je visie op leiderschap en innoveren</li> </ul> <p>Vaardigheden ontwikkel je in overleg en aan de hand van je eigen wensen en ambities. Hiervoor formuleer je zelf persoonlijke leerdoelen.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poliklinische vaardigheden in thema's waarin je je verder wilt verdiepen of in thema's die in eerdere stages nog onvoldoende aan bod zijn gekomen</li> </ul>
<b>Hoe ga je leren?</b>	<p><u>Voorafgaand aan de stage</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Voor aanvang van de stage doe je een ontwikkelassessment met als uitgangspunt drie relevante competenties voor innovator in het Spaarne Gasthuis. Het assessment geeft je aanknopingspunten om je verder te ontwikkelen gedurende deze stage.</li> </ul> <p><u>Gedurende stage</u></p> <p>Maand 1- 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Je stelt een individueel opleidingsplan op: wat wil je bereiken en welke mogelijkheden biedt Spaarne Labs</li> <li>• Je krijgt een introductie met Spaarne Labs en andere spelers op het gebied van innovatie</li> <li>• Je verdiept je naar eigen inzicht in relevante literatuur</li> <li>• Je werkt aan persoonlijke leerdoelen</li> <li>• Je leert hoe het innovatieproces werkt, welke stappen je doorloopt om te komen tot succesvolle innovatie. Je leert ook wat er allemaal bij komt kijken om in een complexe organisatie te innoveren. Je leert werken aan de hand van scrum methodiek en afhankelijk van je interesse kun je ook skills ontwikkelen op het gebied van design, prototyping, coaching en faciliteren.</li> <li>• Je leert over en om te innoveren!</li> </ul> <p>Maand 3-6:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Je werkt je opdracht uit en hebt regelmatig intervisie</li> <li>• Je ziet geselecteerde nieuwe en controle patiënten op de polikliniek en participeert in MDO's over deze patiënten.</li> </ul> <p><u>Einde stage</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aan het einde van de stage doe je opnieuw een ontwikkelassessment of en welke ontwikkeling heeft plaatsgevonden.</li> <li>• Ook wordt gereflecteerd op jouw belangrijkste leerdoelen.</li> </ul>
<b>KBA's</b>	<p>Uitvoeren van een poliklinisch spreekuur met eenvoudige problematiek</p> <p>Uitvoeren van een poliklinisch spreekuur met complexe problematiek</p>
<b>KPB's, CAT's en overige instrumenten</b>	<p>Je stelt een individueel opleidingsplan (IOP) met een omschrijving van de persoonlijke leerdoelen en een plan voor de opdracht. De opdracht wordt samen met de begeleiders na 2 maanden beoordeeld en zo nodig aangepast.</p> <p>Aan het einde van de stage wordt je getoetst op:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• je ontwikkeling van de CANMEDS competenties samenwerken, communicatie, en organisatie oa middels herhaling assessment</li> <li>• je functioneren ten aanzien van de ziekenhuisbrede opdracht in het licht van bovenstaande 2 punten.</li> <li>• KPB's over poliklinische patiëntenzorg in gekozen thema's met betrekking tot veelvoorkomende neurologische aandoeningen. CAT in kader van deze thema's.</li> <li>• Je rondt je stage af met een eindpresentatie en/of publicatie van een artikel.</li> </ul>
<b>Feedback en beoordeling</b>	<p>Er zijn drie momenten met begeleiders, opleider, begeleider, en vertegenwoordiger Spaarnelabs om de voortgang van de stage te monitoren en zo nodig bij te sturen. Bij de start van je polikliniekstage stel je je leerdoelen vast in je IOP en je maakt met de opleider afspraken over de benodigde ondersteuning, feedback- en beoordelings-instrumenten en de frequentie van het contact met opleider en supervisor op de poli. In principe is er een evaluatie na 1 maand, halverwege de stage en een beoordeling aan het einde van de periode.</p>

**Aanmelden** | Spaarne Gasthuis Academie: Mw. dr. V.M.D. Struben: [vstruben@sparnegasthuis.nl](mailto:vstruben@sparnegasthuis.nl); Mw.  
M. Eurelings: [meurelings@spaarneziekenhuis.nl](mailto:meurelings@spaarneziekenhuis.nl)