

	27. Leiderschap in opleiden in combinatie met geïndividualiseerde polikliniek stage
Locatie	Spaarne Gasthuis
Afdeling	Neurologie en Spaarne Gasthuis Academie
Opleider	Dr. M. Eurelings
Supervisor(s)	Polikliniek: M. Eurelings, Opleiden: J. Born (onderwijskundige) en J. Gianotten (voorzitter COC)
Duur	6-9 maanden
Voorwaardelijk	Poliklinische ervaring Interesse in opleiden en onderwijs
Context	<p>In deze stage maak je kennis met de verschillende aspecten van leiderschap in opleiden op 2 niveaus: de opleider voor de lokale opleiding en de Centrale Opleidingscommissie (COC) voor het ziekenhuisbrede opleiden. Er wordt aandacht besteed aan de kwaliteiten die je als opleider nodig hebt. Je krijgt inzicht in je eigen drijfveren en opleiderscompetenties en hoe deze actief toe te passen in de praktijk. De competenties communicatie, samenwerken en organisatie zijn van belang voor de begeleiding en stimulering van anderen. De voorbeeldrol van opleider, het creëren van een veilige leeromgeving, de manieren om anderen ruimte te geven om een probleem op eigen een manier zelf op te lossen komen aan bod. Hierbij is het effectief geven van feedback van belang. Naast het inzicht krijgen en ontwikkelen van je eigen opleiderskwaliteiten wordt aandacht besteed aan hoe je kwaliteit van opleiding inzichtelijk kunt maken en kunt verbeteren. Je participeert in het dagelijks bestuur van de COC en in COC-vergaderingen en hebt nauw contact met de voorzitter van de COC van het Spaarne Gasthuis. Je doet ervaring op met verschillende instrumenten om kwaliteit te verbeteren zoals opleidingsevaluaties, proefvisitaties, werkplekbezoeken en de PDCA-cyclus naar aanleiding van geïdentificeerde verbeterpunten. Bovendien verscherp je jouw visie op opleiden en jouw rol daarin.</p> <p>Voor meer informatie over dit deel van de stage wordt verwezen naar: Stage Leiderschap in Opleiden Opleidingsetalage</p> <p>Op de polikliniek word je gesuperviseerd door verschillende neurologen met verschillende thema's als aandachtsgebied en word je begeleid door de opleider. Je participeert in multidisciplinaire zorg rond patiënten met bijvoorbeeld cognitieve stoornissen of hoofdpijn.</p>
Wat ga je leren?	<ul style="list-style-type: none"> • Zie stageomschrijving Stage Leiderschap in Opleiden • Poliklinische vaardigheden in thema's waarin je je verder wilt verdiepen of in thema's die nog onvoldoende aan bod zijn gekomen.
Hoe ga je leren?	<ul style="list-style-type: none"> • Je stelt je IOP op • Je werkt aan persoonlijke leerdoelen en een doorlopende opdracht • Je ziet geselecteerde nieuwe en controle patiënten op de polikliniek en participeert in MDO's over deze patiënten • Zie ook stageomschrijving Stage Leiderschap in Opleiden
KBA's	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoeren van een poliklinisch spreekuur met eenvoudige problematiek Uitvoeren van een poliklinisch spreekuur met complexe problematiek

<p>KPB's, CAT's en overige instrumenten</p>	<p>Je stelt een individueel opleidingsplan (IOP) vast. Dit plan wordt voorgelegd aan de opleider. Het IOP bevat tenminste een omschrijving van de persoonlijke leerdoelen en een plan voor de opdracht. De opdracht wordt samen met de begeleiders na 2 maanden beoordeeld en zo nodig aangepast.</p> <p>Aan het einde van de stage word je getoetst op:</p> <ul style="list-style-type: none"> • je persoonlijke ontwikkeling van de competenties van Opleider (persoonlijke leerdoelen) • je functioneren in de opdracht (CANMED competenties samenwerken, communicatie, organiseren, kennis en wetenschap) • het resultaat van de opdracht • KPB's over poliklinische patiëntenzorg in gekozen thema's met betrekking tot veelvoorkomende neurologische aandoeningen. CAT in kader van deze thema's. • Je rondt je stage af door middel van een eindpresentatie en/of publicatie van een artikel.
<p>Feedback en beoordeling</p>	<p>Er zijn drie momenten met opleider, deelopleider en coach om de voortgang van de stage te monitoren en indien nodig bij te sturen.</p> <p>Bij de start van je polikliniekstage stel je je leerdoelen vast in je IOP en je maakt met de opleider afspraken over de benodigde ondersteuning, feedback-en beoordelingsinstrumenten en de frequentie van het contact met deelopleider en supervisor op de poli. In principe is er een evaluatie na 1 maand, halverwege de stage en een beoordeling aan het einde van de periode.</p>
<p>Aanmelden</p>	<p>Mw. M. Eurelings: meurelings@spaarnegasthuis.nl Mw. M. Van Schie: mvanschie@spaarnegasthuis.nl (Spaarne Gasthuis Academie)</p>